



ОМБУДСМАН НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**ДО
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
44-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯ ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
44-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**ДО
Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ
44-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**ДО
Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПАРЛАМЕНТАРНА ГРУПА НА ПШ
ГЕРБ**

**ДО
Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПАРЛАМЕНТАРНА ГРУПА "БСП
ЗА БЪЛГАРИЯ"**

**ДО
Г-Н ВОЛЕН СИДЕРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПАРЛАМЕНТАРНА ГРУПА
"ОБЕДИНЕНИ ПАТРИОТИ"**

**ДО
Г-Н МУСТАФА КАРАДАЙЪ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПАРЛАМЕНТАРНА ГРУПА
"ДВИЖЕНИЕ ЗА ПРАВА И
СВОБОДИ"**

**ДО
Г-ЖА ГЕРГАНА СТЕФАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ПАРЛАМЕНТАРНА ГРУПА НА ПП
ВОЛЯ**

**ДО
Г-Н АНГЕЛ ИСАЕВ**

**ДО
Г-Н СПАС ПАНЧЕВ**

Относно: Проекта на Закона за Бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. с № 802-01-46

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАРАЯНЧЕВА,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СТОЯНОВА,
УВАЖАЕМИ НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,**

Обръщам се към Вас заедно със служителите на дружеството „Ер Виа“ ООД с предложение за промяна в разпоредбата на чл. 15, ал. 2 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. да се увеличи максималният месечен размер от 1400 лв. за 2019г. на гарантираните вземания, отпускани от Фонда за гарантирани вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя. Предложението ни е този размер да достигне три и половина минимални работни заплати, което за 2019г. се предвижда да бъде 1960 лв.

Заложеният в момента 1400 лв. максимален месечен размер на гарантираните вземания за 2019г., на практика ощетява работници и служители, чиито трудови възнаграждения са били по-високи.

Действащата разпоредба от Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите посочва, че максималният размер не може да бъде по-нисък от две и половина минимални работни заплати, което позволява предвиденият в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване размер да надхвърли 1400 лв.

От друга страна предлаганото увеличение ще осигури адекватно и справедливо компенсиране на работници и служители с по-високи по размер трудови възнаграждения, неполучили отработените си заплати и обезщетения от некоректен работодател.

Увеличаването по никакъв начин няма да повлияе или засегне бюджета на държавното обществено осигуряване, тъй като сумите във Фонда за гарантирани вземания на работниците и служителите не се формират от държавния бюджет, а са набирани солидарно от работодателите до 2010г. За поредна година не е предвидено работодателите да правят вноски във Фонда, с които да се компенсират направени плащания, тъй като наличният ресурс е внушителен.

Ще припомня, че във Фонда за гарантирани вземания на работниците и служителите има събрани 257 милиона лв., от които през 2017г., преди направените по инициатива на институцията на омбудсмана законодателни изменения, са изплатени на работници и служители около 800 хиляди лв. За 2018г., след промяната, изплатените суми са за над 7 милиона лв. На свой ред работодателят трябва да възстанови на Фонда изплатените суми на работниците и служителите.

Типичен, но не изолиран, е случаят със служителите на дружеството „Ер Виа“ ООД, които са с прекратени правоотношения и с неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения от бившия си работодател. Отнася се за служители – пилоти, стюардеси, инженери, технически персонал за поддръжка на самолети – които полагат висококвалифициран труд и съответно са наети с високи по размер трудови възнаграждения.

Поради предвидения обаче за 2019г. максимален размер на гарантираните вземания от 1400 лв., голяма група добросъвестни служители биха могли да получат само част от заработените си заплати и няма да бъдат компенсирани адекватно.

Този проблем засяга не само служителите на това дружество, но и други работници и служители на предприятия в производство по несъстоятелност, които са получавали трудови възнаграждения над предвидения за 2019г. максимален месечен размер от 1400 лв. на гарантираните вземания.

Вече обърнах внимание в становището си по проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г., че предвиденият максимален месечен размер на гарантираните вземания по чл. 22, ал. 2 от Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя ограничава правата на служители със заплати над тази сума.

Предвид изложеното се обръщам към Вас с предложение за изменение на разпоредбата на чл. 15, ал. 2 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. като се увеличи максималният месечен размер на гарантираните вземания на три и половина минимални работни заплати т.е. 1960 лв. за предстоящата година.

По този начин компенсирането на работници и служители с по-високи трудови възнаграждения ще бъде по-справедливо, а в същото време това няма да засегне бюджета на държавното обществено осигуряване.

С уважение,

МАЯ МАНОЛОВА
ОМБУДСМАН НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

СЛУЖИТЕЛИ НА „ЕР ВИА“ООД -
Приложена подписка: